

La **Spinelli & Mannocchi s.r.l.** opera da oltre 50 anni nel settore dell'edilizia pubblica e privata attraverso opere di edilizia civile e di costruzione e manutenzione stradale, opere di urbanizzazione e opere di sistemazione e consolidamento di terreni e di strutture di vario genere.

La Direzione ha ottenuto da anni la certificazione del Sistema di Gestione della propria Organizzazione secondo i requisiti integrati per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza *ed ha recentemente acquisito le certificazioni della Sicurezza Stradale (RTS), del Sistema Anticorruzione, della Responsabilità Sociale.*

Ad oggi sta lavorando per ottenere anche la certificazione per la Parità di Genere secondo lo standard UNI PdR 125:2022 e rende pertanto noto, sia all'interno che all'esterno, l'aggiornamento della propria
POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO QUALITA' -AMBIENTE -SICUREZZA -ANTICORRUZIONE - RTS -SA8000-PARITA' DI GENERE, rappresentata dai seguenti obiettivi:

- il miglioramento continuo del Sistema Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza *lavoro/stradale-Anticorruzione-Responsabilità Sociale-Parità di Genere*, secondo le norme rispettivamente UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, 37001:2016 e 39001:2016, SA8000:2014 e UNI PdR 125:2022, al fine di garantire il costante monitoraggio e miglioramento di tutte le attività, affinché siano svolte in conformità alle normative applicabili, sia esse cogenti che volontarie ed ai requisiti del cliente e delle altre parti interessate del contesto;
- il rispetto dei diritti, della salute e della Sicurezza dei lavoratori impiegati all'interno dell'Organizzazione, attraverso il costante aggiornamento dei Documenti di Valutazione dei Rischi e dei Piani di sicurezza specifici per i cantieri e le attività svolte, garantendo il costante rispetto dei requisiti delle norme applicabili in materia di sicurezza e delle linee guida INAIL;
- *l'importanza primaria di condurre le proprie attività con integrità, trasparenza e correttezza in tutti i contesti in cui opera, sostenendo attivamente tutte le iniziative volte a rafforzare gli standard ed i principi che governano la condotta di tutto il Personale, in conformità con il Codice Etico e con le normative di riferimento, e in modo da non recare pregiudizio, anche solo d'immagine, per la Società;*
- *l'impegno continuo del Sistema di Responsabilità Sociale, per garantire, nel reciproco rispetto tra struttura direttiva e personale subalterno, un costante miglioramento delle condizioni di lavoro, sempre nel pieno rispetto dei saldi principi conformi a:*
 - * *le Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne;*
 - * *i requisiti di assunzione ed idoneità del personale, la tutela contro il lavoro forzato ed obbligato, la tutela della libertà di Associazione e della Contrattazione Collettiva, la tutela contro ogni forma di discriminazione di genere e di razza, la tutela sulle pratiche disciplinari e sulla retribuzione;*
- *combattere ogni forma di discriminazione e tutelare e valorizzare tutte le dimensioni della diversità, creando una cultura organizzativa inclusiva, in conformità alla UNI PdR 125:2022, il cui modello gestionale si esprime attraverso le seguenti specifiche politiche:*
 - *Politica Recruiting*
 - *Politica Gestione della carriera*
 - *Politica Equità salaria*
 - *Politica Genitorialità e work-life balance*
 - *Politica Conciliazione tempi vita-lavoro*
 - *Politica Prevenzione abusi e molestie;*
- *l'impegno profuso alla prevenzione costante delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi, nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale, partendo dalla tutela della responsabilità legale, ambientale e sociale, per garantire la prevenzione degli incidenti da qualunque tipo di fattore, organizzativo, umano, tecnico o esterno;*

- la promozione di programmi di conservazione dell'energia e delle risorse naturali, che privilegino logiche di riutilizzo e riciclo materiali e che passa anche attraverso programmi di ristrutturazione e manutenzione sulla sede, finalizzati al rispetto delle normative vigenti in materia di impatti ambientali e di risparmio energetico e della sicurezza.

Al fine di permettere il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la Direzione si impegna a:

- verificare almeno annualmente l'analisi del contesto e dei rischi *ed il Piano Strategico con gli indicatori di performance (KPI) per la Parità di Genere*, al fine di individuare eventuali carenze e/o opportunità che necessitino di azioni correttive o di miglioramento per abbassare il valore di criticità dei rischi e per accertare che non ce ne siano di nuovi;
- garantire il monitoraggio continuo e la misurazione dei requisiti legali applicabili;
- monitorare costantemente il sistema di rilevamento di indicatori *per il controllo dei parametri significativi (produttività, efficienza economica, rispetto specifiche richieste dal cliente e dalle normative applicabili, prestazioni ambientali, sicurezza, anticorruzione, RTS, SA8000, Parità di Genere, ecc.)*, ai fini del monitoraggio dei processi e del sistema sulla base delle risultanze dell'analisi dei rischi, compresi nello specifico quelli ambientali e della sicurezza, *dell'Anticorruzione, della Responsabilità Sociale e Parità di Genere*;
- monitorare e fornire le necessarie risorse economiche e tecniche, *con lo scopo principale di integrare, rinnovare e migliorare l'efficienza delle risorse umane e tecniche, anche attraverso adeguata formazione ed aggiornamento, ai fini del rispetto dei requisiti e delle prestazioni di qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione, RTS, SA8000, Parità di Genere, compatibilmente con il livello e la tipologia dei lavori acquisiti*;
- mantenere attivo il coinvolgimento di tutto il personale e delle parti interessate, sia nel consolidamento del sistema, che nel miglioramento continuo, anche attraverso *la comunicazione e la condivisione interna ed esterna ed un'adeguata partecipazione e consultazione dei lavoratori, sull'applicazione delle Politiche e delle procedure del Sistema qualità, ambiente, sicurezza, anticorruzione, RTS, SA8000, Parità di Genere*;
- *incoraggiare la segnalazione di problematiche di Responsabilità Sociale, Parità di Genere e sospetti di Corruzione, in buona fede o sulla base di convinzioni ragionevoli e confidenziali, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari/sanzionatori né qualsiasi tipo di ritorsioni.*

La Direzione ha individuato e nominato il Responsabile del Sistema Integrato (RSI) con il preciso compito di aiutare la crescita dell'impresa *anche quale Funzione Anticorruzione-SA8000-Parità di Genere, con il preciso compito di perseguire gli obiettivi della presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli*. Il RSI integra il Comitato Guida per la Parità di Genere nominato dalla stessa Direzione nell'Ambito del Sistema di riferimento.

L'andamento degli obiettivi di cui sopra viene verificato almeno annualmente al fine di individuare e attuare azioni tali da consentire il raggiungimento degli obiettivi stessi.

La verifica viene svolta nel corso dei Riesami Direzionali a cui partecipa tutto lo staff aziendale e dove vengono programmati nuovi obiettivi di miglioramento.

Eventuali modifiche al presente documento, saranno demandate al CdA dell'Azienda, che ne approverà i contenuti sulla base di quanto segnalato dall'Alta Direzione e dal RSI.

Perugia, 31 ottobre 2023

Il CdA Spinelli & Mannocchi srl

Francesca Schioccola

Gianni Baldassarri

Stefano Vagnetti

