

La **Spinelli & Mannocchi s.r.l.** opera da oltre 50 anni nel settore dell'edilizia pubblica e privata attraverso opere di edilizia civile e di costruzione e manutenzione stradale, opere di urbanizzazione e opere di sistemazione e consolidamento di terreni e di strutture di vario genere.

La Direzione **ha fermamente voluto ed** ottenuto da anni la certificazione del proprio Sistema di Gestione secondo i requisiti integrati per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza **e, più di recente, ha acquisito anche le certificazioni della Sicurezza Stradale (RTS), del Sistema Anticorruzione, della Responsabilità Sociale e della Parità di Genere.**

A tale scopo rende noto, sia all'interno che all'esterno, l'aggiornamento della propria POLITICA DEL SISTEMA INTEGRATO QUALITA'-AMBIENTE-SICUREZZA-ANTICORRUZIONE-RTS-RESP.SOCIALE-PARITA' DI GENERE, **i cui risultati attesi sono rappresentati** dai seguenti obiettivi:

- il miglioramento continuo del Sistema Integrato Qualità-Ambiente-Sicurezza *lavoro/stradale-Anticorruzione-Responsabilità Sociale-Parità di Genere*, secondo le norme rispettivamente UNI EN ISO 9001:2015, 14001:2015, **45001:2023, UNI ISO 37001:2025** e 39001:2016, SA8000:2014 e UNI PdR 125:2022, al fine di garantire il costante monitoraggio e miglioramento di tutte le attività, affinché siano svolte in conformità alle normative applicabili, sia esse cogenti che volontarie ed ai requisiti del cliente e delle altre parti interessate del contesto;
- il rispetto dei diritti, della salute e della Sicurezza dei lavoratori impiegati all'interno dell'Organizzazione, attraverso il costante aggiornamento dei Documenti di Valutazione dei Rischi e dei Piani di sicurezza specifici per i cantieri e le attività svolte, garantendo il costante rispetto dei requisiti delle norme applicabili in materia di sicurezza e delle linee guida INAIL;
- ***l'importanza primaria di condurre le proprie attività con integrità, trasparenza e correttezza in tutti i contesti in cui opera, sostenendo attivamente il raggiungimento dei seguenti risultati attesi:***
 - ***rafforzare continuamente la legalità e la trasparenza nelle condotte di tutto il personale,***
 - ***individuare, prevenire e rispondere efficacemente ai rischi di corruzione applicabili,***
 - ***rispondere adeguatamente ad ogni evento corruttivo, anche solo sospetto,***
 - ***promuovere e rafforzare la Cultura Anticorruzione nei confronti di tutte le parti interessate rilevanti, sia interne che esterne all'azienda,***
 - ***incentivare la consapevolezza al CdA, alle parti interessate ed alle autorità, che esiste ed è efficace un sistema adeguato ai fini della prevenzione dei rischi di corruzione,***
 - ***identificare e prevenire il rischio di condotte corruttive legate ad impatti ambientali in ambito di inquinamento, traffico di rifiuti o violazioni della biodiversità;***
- ***l'impegno continuo del Sistema di Responsabilità Sociale, per garantire, nel reciproco rispetto tra struttura direttiva e personale subalterno, un costante miglioramento delle condizioni di lavoro, sempre nel pieno rispetto dei saldi principi conformi a:***
 - * ***le Convenzioni ILO, nella Dichiarazione Universale dei diritti Umani, nella Convenzione delle Nazioni Unite sui diritti del bambino e nella Convenzione delle Nazioni Unite per eliminare le forme di discriminazione contro le donne;***
 - * ***i requisiti di assunzione ed idoneità del personale, la tutela contro il lavoro forzato ed obbligato, la tutela della libertà di Associazione e della Contrattazione Collettiva, la tutela contro ogni forma di discriminazione di genere e di razza, la tutela sulle pratiche disciplinari e sulla retribuzione;***
- ***combattere ogni forma di discriminazione e tutelare e valorizzare tutte le dimensioni della diversità, creando una cultura organizzativa inclusiva, in conformità alla UNI PdR 125:2022, il cui modello gestionale si esprime attraverso le seguenti specifiche politiche:***
 - ***Politica Recruiting***
 - ***Politica Gestione della carriera***
 - ***Politica Equità salaria***
 - ***Politica Genitorialità e work-life balance***

- *Politica Conciliazione tempi vita-lavoro*
- *Politica Prevenzione abusi e molestie;*
- *l'impegno profuso alla prevenzione costante delle cause degli incidenti mortali e degli infortuni gravi, nel proprio ambito di responsabilità nella gestione della sicurezza stradale, partendo dalla tutela della responsabilità legale, ambientale e sociale, per garantire la prevenzione degli incidenti da qualunque tipo di fattore, organizzativo, umano, tecnico o esterno;*
- *la promozione di programmi di conservazione dell'energia e delle risorse naturali, che privilegino logiche di riutilizzo e riciclo materiali e che passa anche attraverso programmi di ristrutturazione e manutenzione sulla sede, finalizzati al rispetto delle normative vigenti in materia di impatti ambientali e di risparmio energetico e della sicurezza.*

Al fine di permettere il raggiungimento degli obiettivi prefissati, la Direzione si impegna a:

- *verificare almeno annualmente l'analisi del contesto e dei rischi ed il Piano Strategico con gli indicatori di performance (KPI) per la Parità di Genere, al fine di individuare eventuali carenze e/o opportunità che necessitino di azioni correttive o di miglioramento per abbassare il valore di criticità dei rischi e per accertare che non ce ne siano di nuovi;*
- *garantire il monitoraggio continuo e la misurazione dei requisiti legali applicabili;*
- *monitorare costantemente il sistema di rilevamento di indicatori per il controllo dei parametri significativi del Sistema Integrato, ai fini del monitoraggio dei processi e del sistema sulla base delle risultanze dell'analisi dei rischi, compresi nello specifico quelli ambientali e della sicurezza, dell'Anticorruzione, della Responsabilità Sociale e Parità di Genere;*
- ***garantire competenza e consapevolezza continua del personale mediante una costante attività di comunicazione e formazione finalizzata alle conoscenze sia tecniche che normative ed anche alla politica per la qualità, l'ambiente, la sicurezza, la responsabilità sociale, l'anticorruzione e la parità di genere, anche attraverso forme adeguate di partecipazione e consultazione dei lavoratori;***
- ***garantire la promozione costante del sistema di comunicazione con l'esterno della cultura e dell'impegno assunto verso l'ambiente, la sicurezza, la Responsabilità Sociale, l'Anticorruzione e la Parità di Genere;***
- *incoraggiare la segnalazione di problematiche di Responsabilità Sociale, Parità di Genere e sospetti di Corruzione, in buona fede o sulla base di convinzioni ragionevoli e confidenziali, assicurando di non procedere con provvedimenti disciplinari/sanzionatori né qualsiasi tipo di ritorsioni.*

La Direzione ha individuato e nominato il Responsabile del Sistema Integrato (RSI) con il preciso compito di aiutare la crescita dell'impresa *anche quale Funzione Anticorruzione-SA8000-Parità di Genere, con il preciso compito di perseguire gli obiettivi della presente politica, in virtù dell'autorità e dell'indipendenza conferitagli. Il RSI integra in particolare il Comitato Guida per la Parità di Genere nominato dalla stessa Direzione nell'Ambito del Sistema di riferimento.*

L'andamento degli obiettivi di cui sopra viene verificato almeno annualmente al fine di individuare e attuare azioni tali da consentire il raggiungimento degli obiettivi stessi.

La verifica viene svolta nel corso dei Riesami Direzionali a cui partecipa tutto lo staff aziendale e dove vengono programmati nuovi obiettivi di miglioramento.

Eventuali modifiche al presente documento, saranno demandate al CdA dell'Azienda, che ne approverà i contenuti sulla base di quanto segnalato dall'Alta Direzione e dal RSI.

Perugia, 28 agosto 2026

La Direzione Generale

Francesca Schioccola

